

# Newsletter

NUMER 4/2024



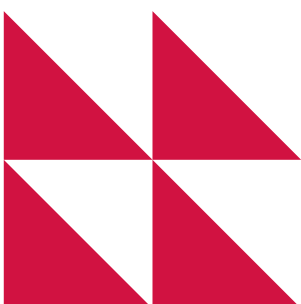
## W tym wydaniu:

### Podatki:

- Ulgi na innowacyjność: Nowe możliwości dla przedsiębiorców

### Prawo:

- Sygnaliści w organizacji – jakie są obowiązki a jakie są sankcje?
- Skuteczne wdrożenie AI do firmy – na co należy zwrócić uwagę
- Kontrola zarządu w spółce z o.o.: Mechanizmy ochrony przed ryzykiem i odpowiedzialność członków zarządu
- E-Doręczenia: Rewolucja w komunikacji cyfrowej



# ULGI NA INNOWACYJNOŚĆ: NOWE MOŻLIWOŚCI DLA PRZEDSIĘBIORCÓW



Innowacyjność to jeden z kluczowych elementów konkurencyjności współczesnych przedsiębiorstw. Aby zachęcić firmy do inwestowania w badania, rozwój oraz nowoczesne technologie, ustawodawcy wprowadzili szereg ulg podatkowych. Wśród nich wyróżniają się ulga na badania i rozwój (B+R), ulga na prototyp, ulga na robotyzację, ulga na ekspansję i ulga na innowacyjnych pracowników. Dzięki nim przedsiębiorcy mogą znacząco obniżyć podstawę opodatkowania, jednocześnie inwestując w przyszłość swojej firmy. Poniżej znajdziesz szczegółowy opis poszczególnych ulg, ich warunków oraz korzyści.

## Ulgę B+R: Fundament innowacyjności

Ulgę B+R (Badawczo-Rozwojowa) to jedna z najbardziej popularnych form wsparcia dla firm inwestujących w rozwój. Umożliwia odliczenie od podstawy opodatkowania kosztów związanych z działalnością badawczo-rozwojową.

### Co obejmuje ulga B+R?

- Wynagrodzenia pracowników zaangażowanych w B+R, w tym składki na ubezpieczenia społeczne.
- Zakup materiałów, surowców i narzędzi niezbędnych do realizacji projektów badawczych.
- Koszty usług zewnętrznych, w tym wynajmu laboratoriów, analiz i ekspertyz.
- Amortyzacja środków trwałych wykorzystywanych w działalności badawczo-rozwojowej.

### Dodatkowe korzyści:

Jeśli w wyniku prac B+R przedsiębiorstwo stworzy lub ulepszy prawo własności intelektualnej (np. oprogramowanie, patent, wzór przemysłowy), dochody ze sprzedaży tych praw mogą zostać opodatkowane preferencyjną stawką 5% w ramach tzw. IP Box. Co więcej, od 2022 roku przedsiębiorcy mogą korzystać z ulgi B+R i IP Box jednocześnie.

### Wyjątkowa korzyść:

Od niedawna zwiększono kwotę odliczenia kosztów kwalifikowanych związanych z wynagrodzeniami pracowników aż do 200%.

Dzięki temu ulga staje się jeszcze bardziej atrakcyjna dla firm zatrudniających specjalistów w dziedzinie B+R.

### Ulgę na innowacyjnych pracowników: Dla firm z ograniczonym dochodem

Czasami przedsiębiorcy zaangażowani w działalność badawczo-rozwojową nie generują wystarczającego dochodu, aby w pełni skorzystać z ulgi B+R. W takiej sytuacji mogą zastosować ulgę na innowacyjnych pracowników.

### Kto może skorzystać?

- Przedsiębiorstwa osiągające stratę lub generujące niski dochód.
- Pracownicy, którzy co najmniej 50% swojego czasu pracy poświęcają na działalność B+R, niezależnie od formy zatrudnienia (etat, umowa zlecenie, umowa o dzieło).

### Jak działa ulga?

Pozwala na pomniejszenie zaliczek na podatek dochodowy pobranych od wynagrodzeń pracowników, co przynosi bezpośrednie korzyści finansowe przedsiębiorcy.

### Ulgę na prototyp: Od pomysłu do rynku

Przedsiębiorcy, którzy decydują się na stworzenie i przetestowanie prototypu nowego produktu, mogą skorzystać z ulgi podatkowej.

### Jakie koszty można odliczyć?

- Koszty próbnej produkcji.
- Wydatki związane z wprowadzeniem produktu na rynek, w tym testy i badania rynkowe.

### Ograniczenia:

Ulgę pozwala na odliczenie 30% kosztów kwalifikowanych, jednak ich suma nie może przekroczyć 10% dochodu osiągniętego w danym roku podatkowym.

### Ulgę na robotyzację: Inwestycja w przyszłość produkcji

Automatyzacja i robotyzacja procesów to przyszłość przemysłu. Ulgę na robotyzację pozwala firmom obniżyć koszty wdrażania nowoczesnych technologii.

### Co obejmuje ulga?

- Zakup robotów, maszyn i urządzeń.
- Oprogramowanie niezbędne do obsługi systemów zrobotyzowanych.
- Koszty szkoleń i usług serwisowych.
- Opłaty leasingowe związane z robotyzacją.

### Zasady:

Przedsiębiorcy mogą odliczyć 50% kosztów kwalifikowanych, ale odliczenie nie może przekroczyć dochodu uzyskanego w danym roku podatkowym.

### Ulgę na ekspansję: Rozwój nowych rynków

Firmy, które chcą zwiększyć swoje przychody poprzez ekspansję na nowe rynki, mogą skorzystać z ulgi na ekspansję. Ulgę ta pozwala na dodatkowe odliczenie 100% kosztów poniesionych na rozwój rynków zbytu.

### Co można odliczyć?

- Koszty działań marketingowych i promocyjnych.
- Wydatki na certyfikację produktów.
- Rejestrację znaków towarowych i uzyskanie patentów.

### Limity:

Maksymalna kwota odliczenia to 1 mln zł w roku podatkowym.



**ULGI NA INNOWACYJNOŚĆ:  
NOWE MOŻLIWOŚCI DLA PRZEDSIĘBIORCÓW****Podsumowanie: Dlaczego warto  
korzystać z ulg na innowacyjność?**

Ulg na innowacyjność to narzędzie wspierające nie tylko rozwój firm, ale również ich konkurencyjność na rynku. Dzięki odpowiedniemu wykorzystaniu ulg przedsiębiorcy mogą:

- Znaczco obniżyć koszty działalności.
- Zwiększyć efektywność działań badawczo-rozwojowych.
- Rozwinąć nowe produkty i technologie.
- Zwiększyć swoją obecność na rynkach krajowych i zagranicznych.

**Zapraszamy do kontaktu**

Potrzebujesz pomocy w optymalizacji podatkowej lub chcesz dowiedzieć się więcej o możliwościach wsparcia dla swojej firmy? Skontaktuj się z naszym zespołem ekspertów – pomożemy Ci wykorzystać pełen potencjał ulg na innowacyjność!

\*\*\*

*Twój kontakt:*

*Agata Wleklińska  
doradca podatkowy  
[agata.wleklinska@ecovis.pl](mailto:agata.wleklinska@ecovis.pl)*



# SYGNALIŚCI W ORGANIZACJI : JAKIE SĄ OBOWIĄZKI A JAKIE SĄ SANKCJE?



## Sygnaliści w organizacji – obowiązki i sankcje

Minął miesiąc od wejścia w życie ustawy o ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa, popularnie określanych jako sygnaliści (25 września). To odpowiedni moment, aby podsumować związane z tym obowiązki oraz potencjalne konsekwencje dla organizacji, które nie wdrożyły odpowiednich procedur ochrony sygnalistów. Poniżej odpowiadamy na kluczowe pytania dotyczące realizacji wymogów wynikających z nowej regulacji.

## Kogo dotyczy obowiązek wdrożenia procedur ochrony sygnalistów?

Obowiązek wdrożenia procedur ochrony sygnalistów, w tym systemu przyjmowania zgłoszeń o potencjalnych nieprawidłowościach, dotyczy określonych grup przedsiębiorców:

### Przedsiębiorców zatrudniających 50 lub więcej osób:

Ten wymóg obejmuje przedsiębiorców, którzy:

- Zatrudniają pracowników na podstawie umowy o pracę.
- Współpracują z osobami wykonującymi pracę na podstawie umów cywilnoprawnych (np. umowy zlecenia czy B2B), pod warunkiem, że praca wykonywana jest osobiście, a te osoby nie zatrudniają innych osób do realizacji zadania.

### Przedsiębiorców zatrudniających co najmniej jedną osobę w szczególnych sektorach:

Ten obowiązek dotyczy firm prowadzących działalność w określonych obszarach o podwyższonym ryzyku, w szczególności w zakresie:

- Usług, produktów i rynków finansowych.
- Przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu.
- Bezpieczeństwa transportu.
- Ochrony środowiska.

Przykładowo, wymóg ten obejmuje:

- Biura rachunkowe.
- Instytucje pożyczkowe.
- Pośredników w obrocie nieruchomościami.

Regulacje te wynikają z implementacji przepisów dyrektywy 2019/1937, której celem jest zwiększenie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa w Unii Europejskiej.

## Jakie dokumenty i procedury należy wdrożyć?

Wdrożenie systemu ochrony sygnalistów wymaga przygotowania odpowiednich dokumentów oraz procedur, które zapewnią zgodność z przepisami.

### Oto kluczowe elementy:

- **Wewnętrzna procedura dokonywania zgłoszeń i podejmowania działań następczych:** Głównym dokumentem jest regulamin określający zasady zgłaszania naruszeń prawa oraz sposób postępowania z nimi. To podstawowy element systemu ochrony sygnalistów, który powinien być zgodny z wymogami ustawy.
- **Upoważnienia dla osób odpowiedzialnych za przyjmowanie zgłoszeń:** Należy przygotować pisemne upoważnienia dla osób, które będą odpowiadały za przyjmowanie zgłoszeń oraz podejmowanie dalszych działań związanych z ich obsługą.
- **Dokumentacja informacyjna:** Przedsiębiorca ma obowiązek informowania o wprowadzonej procedurze. W tym celu należy opracować dokument z informacjami o systemie zgłoszeń, który powinien być dostarczony pracownikom, kontrahentom i innym zainteresowanym stronom, np. na etapie rekrutacji.

- **Umowy na obsługę zewnętrznej platformy zgłoszeń:** Jeżeli przedsiębiorca korzysta z zewnętrznego podmiotu lub platformy przyjmującej zgłoszenia, konieczne jest zawarcie pisemnej umowy regulującej zasady współpracy. Umowa powinna obejmować m.in. przyjmowanie zgłoszeń, przekazywanie informacji zwrotnej oraz zapewnienie zgodności z ustawą w zakresie ochrony danych osobowych.
- **Umowy o powierzenie przetwarzania danych osobowych:** Przedsiębiorca, jako administrator danych osobowych, musi zawierać umowy o powierzenie przetwarzania danych osobowych z podmiotami obsługującymi zgłoszenia. To konieczność wynikająca z obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych osobowych.

## Czy ochrona sygnalistów na poziomie grupy jest wystarczająca?

Choć ochrona sygnalistów została uregulowana dyrektywą UE, każde państwo członkowskie wdrożyło jej przepisy na swój sposób, dostosowując je do lokalnych potrzeb. W Polsce przepisy dotyczące ochrony sygnalistów określają obowiązki w zakresie administrowania danymi osobowymi.

Zgodnie z polską ustawą, przedsiębiorca ma obowiązek wprowadzenia lokalnego kanału zgłoszeń w Polsce, niezależnie od istnienia grupowego systemu funkcjonującego w innych krajach UE. Polska regulacja zakłada, że przedsiębiorca działający na polskim rynku jest administratorem danych osobowych i ponosi pełną odpowiedzialność za ich przetwarzanie.

W praktyce oznacza to, że:

- Kanał zgłoszeń działający na poziomie grupy może być traktowany jako dodatkowe narzędzie.



- Nie może on jednak zastąpić lokalnego kanału zgłoszeń, który musi być wdrożony zgodnie z polskimi przepisami.

Polskie przedsiębiorstwa powinny zatem dostosować swoje procedury i kanały zgłoszeń do krajowych regulacji, nawet jeśli należą do międzynarodowych struktur, aby uniknąć niezgodności i potencjalnych sankcji.

### **Jak wygląda i ile trwa etap konsultacyjny?**

Etap konsultacyjny, który poprzedza ustanowienie regulaminu ochrony sygnalistów, jest obowiązkowy i kluczowy dla prawidłowego wdrożenia procedur wewnętrznych. Przedsiębiorca ma obowiązek przeprowadzić konsultacje z przedstawicielami związków zawodowych, a w przypadku ich braku – z wyznaczonymi przedstawicielami pracowników.

Zgodnie z ustawą, etap konsultacyjny powinien trwać od 5 do 10 dni od dnia przedstawienia projektu regulaminu. Przedsiębiorca musi przestrzegać tego terminu, aby uniknąć naruszenia przepisów i zapewnić zgodność z wymogami ustawy.

### **Jakie są sankcje za niewdrożenie regulaminu?**

Ustawa przewiduje karę grzywny w wysokości do 5000 zł za niewdrożenie procedur wewnętrznych zgodnie z przepisami. Sankcja ta dotyczy przedsiębiorców, którzy nie wprowadzili regulaminu ochrony sygnalistów w określonym czasie lub nie spełnili wymagań formalnych wynikających z ustawy.

### **Jakie są konsekwencje nieprawdziwego zgłoszenia przez sygnalistę?**

Sygnalista, który świadomie dokonał zgłoszenia fałszywego, podlega sankcjom karnym. W przypadku, gdy zgłoszenie zostało złożone w złej wierze, przepisy przewidują:

- Grzywnę,
- Karę ograniczenia wolności,
- Karę pozbawienia wolności do 2 lat.

Sankcje te mają na celu przeciwdziałanie nadużyciom oraz ochronę przed fałszywymi oskarżeniami.

### **Co zmieni się od 25 grudnia 2024 roku?**

Choć większość przepisów ustawy o ochronie sygnalistów obowiązuje od 25 września 2024 roku, ustawodawca zdecydował się odroczyć wprowadzenie niektórych regulacji do 25 grudnia 2024 roku.

Zmiany te obejmują:

#### **Zewnętrzne kanały zgłoszeń dla instytucji publicznych:**

- Główna odpowiedzialność za przyjmowanie zgłoszeń zewnętrznych spoczywać będzie na Rzeczniku Praw Obywatelskich.
- Instytucje publiczne zostaną zobowiązane do wdrożenia mechanizmów przyjmowania takich zgłoszeń.

#### **Obowiązek informacyjny dla przedsiębiorców:**

- Przedsiębiorcy będą musieli zapewnić dostępne i zrozumiałe informacje dotyczące zgłaszania nieprawidłowości do Rzecznika Praw Obywatelskich, organów publicznych lub, w stosownych przypadkach, do instytucji unijnych.
- Informacje te muszą być łatwo dostępne dla pracowników, kontrahentów oraz innych osób współpracujących z przedsiębiorcą.

\*\*\*

*Twój kontakt:*

*Agnieszka Słowikowska  
radca prawny  
[agnieszka.slowikowska@ecovis.pl](mailto:agnieszka.slowikowska@ecovis.pl)*





# SKUTECZNE WDROŻENIE AI DO FIRMY NA CO NALEŻY ZWRÓCIĆ UWAGĘ?



Sztuczna inteligencja (AI) w coraz większym stopniu wpływa na globalne trendy technologiczne, zmuszając przedsiębiorców do przemyślenia jej zastosowania w swoich organizacjach.

Aż 73% firm wierzy, że wprowadzenie zaawansowanych technologii, takich jak AI, przyniesie wymierne korzyści dla ich rozwoju. Jednak czy wdrożenie tych rozwiązań w każdej firmie jest uzasadnione?

Podjęcie decyzji o implementacji AI wymaga przemyślanego podejścia i odpowiedniego przygotowania. Kluczowe jest przeanalizowanie potencjalnych korzyści oraz ryzyk związanych z tą technologią.

## Przygotowanie technologiczne – klucz do sukcesu

Wdrożenie AI do firmy wymaga solidnego zaplecza technologicznego, obejmującego:

- Dane: Dostęp do dużych, jakościowych zbiorów danych, które mogą być podstawą dla algorytmów uczących się.
- Infrastrukturę obliczeniową i sieciową: Niezbędne są systemy zdolne do przetwarzania ogromnych ilości danych w czasie rzeczywistym.
- Integrację między działami firmy: Sztuczna inteligencja powinna wspierać jak najwięcej obszarów działalności, takich jak marketing, sprzedaż, zarządzanie zasobami ludzkimi czy logistyka.

Nie wszystkie firmy skorzystają jednak z implementacji AI. Przed wdrożeniem należy ocenić, czy rozwiązania te przyniosą realne korzyści dla konkretnej organizacji, a nie jedynie zwiększą koszty operacyjne.

## Ryzyko związane z wdrożeniem AI

Ochrona danych osobowych i RODO

Systemy AI operują na obszernych zbiorach danych, w tym danych osobowych, co niesie ze sobą wysokie ryzyko naruszenia przepisów o ochronie danych (RODO). Niedostateczna dbałość o bezpieczeństwo informacji może skutkować:

- Karami finansowymi od organów regulacyjnych,
- Utratę wiarygodności w oczach klientów i partnerów biznesowych,

- Ujawnieniem danych poufnych, co może prowadzić do strat finansowych i reputacyjnych.

Aby minimalizować te ryzyka, przedsiębiorstwa muszą zadbać o wdrożenie odpowiednich mechanizmów ochrony danych, takich jak szyfrowanie, kontrola dostępu czy regularne audyty systemów AI.

## Etyka w biznesie i zgodność z AI Act

Od sierpnia 2024 roku obowiązuje unijne rozporządzenie o sztucznej inteligencji, tzw. AI Act, które wprowadza ścisłe regulacje dotyczące stosowania systemów AI. Kluczowe wymagania obejmują:

- Zarządzanie ryzykiem i zapewnienie bezpieczeństwa systemów AI,
- Transparentność działania algorytmów,
- Przeprowadzanie oceny ryzyka w kontekście praw podstawowych.

Przestrzeganie zasad wynikających z AI Act nie tylko umożliwi zgodność z prawem, ale także wspiera budowanie wizerunku firmy jako odpowiedzialnej społecznie i etycznej, co ma coraz większe znaczenie na konkurencyjnym rynku.

## Czy wdrożenie AI to zawsze dobry krok?

Inwestycja w sztuczną inteligencję może otworzyć nowe możliwości i przyciągnąć uwagę inwestorów oraz partnerów biznesowych. Jednak przedsiębiorcy muszą zachować ostrożność, zwłaszcza jeśli dysponują ograniczonymi zasobami finansowymi i technologicznymi.

Technologia oparta na AI jest wciąż w fazie rozwoju, a jej implementacja w mniejszych firmach może okazać się wyzwaniem. Decyzja o wdrożeniu AI powinna być poprzedzona szczegółową analizą:

- Potrzeb organizacji: Czy sztuczna inteligencja faktycznie rozwiąże kluczowe problemy firmy?
- Dostępnych zasobów: Czy firma dysponuje odpowiednią infrastrukturą i zespołem do obsługi systemów AI?
- Ryzyk i kosztów: Czy inwestycja w AI przyniesie zyski w stosunku do poniesionych wydatków?

## Podsumowanie: AI jako strategiczne narzędzie

Sztuczna inteligencja ma potencjał, aby stać się kluczowym elementem strategii biznesowej, przyspieszając rozwój firmy i zwiększając jej konkurencyjność. Jednocześnie wdrożenie AI wymaga nie tylko odpowiednich zasobów technologicznych, ale także świadomości ryzyk i odpowiedzialności prawnej.

Wyzwania związane z ochroną danych, etyką w biznesie oraz przestrzeganiem regulacji, takich jak AI Act, pokazują, że implementacja sztucznej inteligencji to nie tylko decyzja technologiczna, ale także strategiczna.

Odpowiedzialne podejście do wdrażania AI pomoże firmom zbudować przewagę konkurencyjną, jednocześnie unikając potencjalnych zagrożeń i problemów prawnych.

\*\*\*

*Twój kontakt:*

*Michał Kaczmarski  
młodszy prawnik  
młodszy konsultant podatkowy  
michal.kaczmarski@ecovis.pl*



# KONTROLA ZARZĄDU W SPÓŁCE Z O.O.:

## MECHANIZMY OCHRONY PRZED RYZYKIEM I ODPOWIEDZIALNOŚĆ CZŁONKÓW ZARZĄDU



Działalność spółki z ograniczoną odpowiedzialnością (sp. z o.o.) wymaga odpowiedzialnego nadzoru nad działaniami członków zarządu, którzy zgodnie z Kodeksem spółek handlowych mają szerokie uprawnienia do prowadzenia spraw spółki i jej reprezentowania. Takie rozwiązanie, choć niezbędne dla sprawnego funkcjonowania spółki, niesie ze sobą ryzyko nadużyć lub błędnych decyzji, które mogą negatywnie wpłynąć na kondycję finansową i reputację firmy.

### Mechanizmy kontrolne w umowie spółki

Aby ograniczyć ryzyko wynikające z działań lub zaniechań zarządu, warto rozważyć wprowadzenie do umowy spółki dodatkowych mechanizmów kontrolnych. Przykładowe rozwiązania to:

- Wymóg uzyskania zgody na kluczowe decyzje: Zarząd może być zobowiązany do uzyskania zgody organu nadzorczego (np. rady nadzorczej) lub wspólników na podejmowanie decyzji dotyczących istotnych obszarów działalności spółki.
- Limity wartości transakcji: Umowa spółki może określać maksymalną wartość transakcji, którą zarząd może zawrzeć bez dodatkowej zgody wspólników lub rady nadzorczej.
- Procedury dotyczące transakcji ze stronami powiązanymi: Można wprowadzić obowiązek szczegółowego uzasadnienia i zatwierdzenia umów zawieranych z podmiotami powiązanymi lub przyznawania członkom zarządu dodatkowych świadczeń, takich jak premie.
- Raportowanie o stanie spraw spółki: Regularne raporty członków zarządu dotyczące sytuacji finansowej, realizowanych projektów czy zagrożeń biznesowych pozwalają wspólnikom i organom nadzorczym lepiej monitorować działalność spółki.

### Regulamin zarządu – narzędzie wspierające przejrzystość

Regulamin zarządu to dodatkowy dokument, który może uszczegółowić mechanizmy kontrolne wprowadzone w umowie spółki. Warto, aby obejmował:

- Zasady podejmowania decyzji przez zarząd,
- Szczegółowe obowiązki członków zarządu,
- Procedury dotyczące raportowania i zatwierdzania działań,
- Sankcje za niewypełnienie.

Dzięki regulaminowi zarządu członkowie tego organu są motywowani do podejmowania transparentnych i przemyślanych decyzji. Dokument taki może być również pomocny w sytuacjach konfliktowych, szczególnie gdy decyzje zarządu są kwestionowane przez wspólników lub organy nadzorcze.

### Odpowiedzialność cywilnoprawna członków zarządu

Niezależnie od wprowadzonych mechanizmów kontrolnych, członkowie zarządu mogą ponosić odpowiedzialność cywilnoprawną wobec spółki za wyrządzone szkody. Warunkiem odpowiedzialności jest spełnienie łącznie następujących przesłanek:

- Bezprawność działania lub zaniechania członka zarządu.
- Wina członka zarządu, obejmująca działanie umyślne lub rażące niedbalstwo.
- Wystąpienie szkody po stronie spółki.
- Adekwatny związek.

Odpowiedzialność ta stanowi istotny środek ochrony interesów spółki, uzupełniając fakultatywne mechanizmy kontrolne.

### Kompleksowe podejście do ochrony interesów spółki

Łączne stosowanie mechanizmów kontrolnych, takich jak zapisy w umowie spółki czy regulaminie zarządu, wraz z odpowiedzialnością cywilnoprawną człon-

ków zarządu, pozwala skutecznie minimalizować ryzyko wyrządzenia szkody w majątku spółki.

Wdrożenie takich rozwiązań zwiększa przejrzystość działania zarządu, a także buduje zaufanie wspólników i interesariuszy. Przemyślana ochrona przed nierzetelnymi decyzjami członków zarządu to nie tylko obowiązek prawny, ale także kluczowy element długoterminowej strategii zarządzania ryzykiem w spółce.

\*\*\*

*Twój kontakt:*

*Michał Sobolewski  
radca prawny  
michal.sobolewski@ecovis.pl*



# E-DORĘCZENIA: REWOLUCJA W KOMUNIKACJI CYFROWEJ



Wprowadzenie e-Doręczeń do polskiego systemu komunikacji symbolizuje przełomowy krok w kierunku cyfryzacji.

Usługa ta, będąca cyfrowym odpowiednikiem listu poleconego z potwierdzeniem odbioru, ma na celu usprawnienie wymiany korespondencji oraz zapewnienie użytkownikom wygody, której często brakuje w tradycyjnych rozwiązaniach.

Choć budzi pewne obawy, jej potencjał w zakresie poprawy efektywności komunikacji jest nie do przecenienia.

## Korzyści płynące z wprowadzenia e-Doręczeń

E-Doręczenia zostały zaprojektowane z myślą o zwiększeniu bezpieczeństwa oraz wygody użytkowników. Wśród licznych zalet systemu można wyróżnić:

- **Bezpieczeństwo danych:** Przesyłki w ramach e-Doręczeń są chronione zgodnie z najwyższymi standardami, co minimalizuje ryzyko utraty lub nieuprawnionego dostępu do dokumentów.
- **Wygoda i dostępność:** Użytkownicy mogą wysłać i odbierać korespondencję w dowolnym miejscu i czasie, unikając kolejek na poczcie i ograniczeń związanych z godzinami otwarcia urzędów.
- **Efektywność wymiany dokumentów:** Nowy system eliminuje potrzebę fizycznego obiegu korespondencji, co znacząco przyspiesza procesy administracyjne.
- **Oszczędności dla urzędów:** Instytucje publiczne mogą wymieniać dokumenty między sobą bezpłatnie, co ogranicza koszty obsługi korespondencji.
- **Dodatkowo,** użytkownicy otrzymują natychmiastowe powiadomienia o nowej korespondencji na przypisany adres do e-Doręczeń, co ułatwia zarządzanie komunikacją.

## Wyzwania stojące przed użytkownikami

Pomimo licznych korzyści, wprowadzenie e-Doręczeń budzi także obawy, zwłaszcza w kontekście obowiązkowego charakteru dla wielu podmiotów.

- **Obowiązek posiadania skrzynki:** System obejmie m.in. osoby świadczące usługi zaufania, podmioty publiczne oraz przedsiębiorców zarejestrowanych w CEIDG i KRS. Osoby fizyczne mają możliwość wyboru, czy skorzystać z nowego rozwiązania, czy pozostać przy tradycyjnej korespondencji.
- **Fikcja doręczenia:** Każda czynność w systemie, w tym samo zalogowanie się na konto, jest traktowana jako odbiór dokumentu. W przypadku braku reakcji na przesyłkę obowiązuje fikcja doręczenia, co może prowadzić do nieoczekiwanych konsekwencji.
- **Harmonogram wdrażania:** Wprowadzenie obowiązku będzie następować etapowo, zgodnie z harmonogramem. Dla wielu podmiotów pilnowanie terminów i dostosowanie się do nowych wymogów może być wyzwaniem.
- **Wszystkie te aspekty** wymagają od użytkowników regularnego sprawdzania korespondencji oraz uważnego monitorowania zmian, co szczególnie dla mniej zaawansowanych technologicznie osób i firm może stanowić trudność.

## Harmonogram wdrażania

Pierwszy obowiązek posiadania adresu e-Doręczeń dla wybranych grup wejdzie w życie w styczniu 2025 roku. To kluczowy moment, który pozwoli ocenić skuteczność i funkcjonalność nowego systemu. Ważne jest, aby zarówno instytucje, jak i przedsiębiorcy, odpowiednio wcześniej przygotowali się do wdrożenia, minimalizując ryzyko problemów w początkowej fazie działania usługi.

## Podsumowanie: Cyfrowa przyszłość w zasięgu ręki

E-Doręczenia to krok w stronę nowoczesności, który ma szansę zrewolucjonizować sposób komunikacji z instytucjami publicznymi i nie tylko. Wprowadzenie tej usługi może znacząco poprawić efektywność wymiany dokumentów, jednocześnie przynosząc korzyści zarówno obywatelom, jak i podmiotom publicznym.

Jednak sukces nowego rozwiązania zależy od odpowiedniego przygotowania użytkowników i instytucji. Dlatego już teraz warto zapoznać się z zasadami funkcjonowania systemu oraz dostosować swoje procesy, aby w pełni wykorzystać potencjał e-Doręczeń i uniknąć problemów w przyszłości.

\*\*\*

Twój kontakt:

Kinga Bączyk  
młodszy prawnik  
[kinga.baczuk@ecovis.pl](mailto:kinga.baczuk@ecovis.pl)





# MASZ PYTANIA?

SKONTAKTUJ SIĘ Z NAMI!



**ECOVIS LEGAL POLAND**

**Multan, Pruś i Wspólnicy Kancelaria Prawna i Podatkowa sp.j.**

ul. Belwederska 9a/5  
00-761 Warszawa  
+ 48 22 400 45 85

email: [warsaw-law@ecovis.pl](mailto:warsaw-law@ecovis.pl)



[www.facebook.com/EcovisLegalPoland](http://www.facebook.com/EcovisLegalPoland)



[www.linkedin.com/company/ecovis-legal-poland/](http://www.linkedin.com/company/ecovis-legal-poland/)



[www.ecovislegal.pl](http://www.ecovislegal.pl)

Już ponad

**+11 tys.**

specjalistów z zakresu prawa,  
podatków oraz finansów

w ponad

**90**

krajach świata, to potężna  
grupa wsparcia.

